

Утверждаю:

Директор

МБОУ «Большеподберезинская СОШ  
имени А.Е. Кошкина»

Ф.Ф. Биктимерова  
Приказ № 56 от 31.09.22г

**Дорожная карта (план мероприятий)  
целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Большеподберезинская средняя общеобразовательная школа имени А.Е. Кошкина Кайбицкого  
муниципального района Республики Татарстан»  
на 2022- 2023 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	<b>Нормативно-правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «Большеподберезинская СОШ имени А.Е. Кошкина»</b>			
1.1	Издание распорядительного акта о школьной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся	Август 2022 г.	Директор школы	Приказ о внедрении ШЦМН педагогических работников и обучающихся
1.2	Утверждение Положения о ШЦМН	Август 2022 г.	Директор школы	Приказ о внедрении ШЦМН педагогических работников и обучающихся
1.3	Утверждение дорожной карты внедрения ШЦМН педагогических работников и обучающихся	Август 2022 г.	Директор школы	Приказ о внедрении ШЦМН педагогических работников и обучающихся (дорожная карта)

1.4	Утверждение пакета нормативных актов по внедрению ШЦМН педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Большеподберезинская СОШ имени А.Е. Кошкина»	Август 2022 г.	Директор школы	Приказ о внедрении ШЦМН педагогических работников и обучающихся (пакет нормативных актов)
1.5	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО	Август 2022 г..	Директор школы	Приказы о назначении кураторов в ОО
1.6	Разработка и согласование «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Большеподберезинская СОШ имени А.Е. Кошкина». Дорожные карты, Программа наставничества	Август 2022 г.	Администрация	Пакет положения. Дорожная карта, Программа наставничества
2	<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников Целевой модели наставничества</b>			
2.1	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве.	Сентябрь	Заместитель директора по уч.работе	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</li> <li>2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.</li> </ol>
2.2	Проведение семинаров для участников внедрения ШЦПН	По отдельному графику	Администрация	Проведение семинаров
2.3	Подготовка статей для публикации по теме «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	В течение года	Администрация	Газеты, раздаточный материал

2.4	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	В течение года	Администрация, кл.руководители	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение педагогического совета.</li> <li>2. Проведение родительских собраний.</li> <li>3. Проведение классных часов.</li> <li>4. Информирование на сайте школы.</li> <li>5. Информирование общественности</li> </ol>
2.5	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.</li> <li>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</li> <li>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</li> <li>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.)</li> </ol>	В течение года	Администрация, кл.руководители, учителя-предметники	Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. (Анализ работы) Организация и осуществление работы наставнических пар (групп)
3	<b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>			
3.1	Повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	В течение года	ОО	Повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
3.2	Реализация программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	В соответствии с дорожной картой	ОО	Реализация дорожной карты, повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества

4	<b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов МБОУ «Большеподберезинская СОШ имени А.Е. Кошкина»</b>			
4.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте ОО	до 24.10.2022 г.	Заместитель директора по учебной работе	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
4.2	Организация и проведение для молодых специалистов тематических встреч с педагогами-наставниками	сентябрь- октябрь 2022 г.	ОО	Проведение тематических встреч, листы регистрации
4.3	Участие в Республиканском форуме педагогов-наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	По плану	ОО	Участие в Форуме
4.4	Участие в муниципальном конкурсе «НАСТАВНИК + НАСТАВЛЯЕМЫЙ = КОМАНДА»	Май 2023	ОО	Выявление победителей, размещение материалов конкурса на сайте Отдела
4.5	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте	В течение года	ОО	Размещение материалов на сайте
5	<b>Мониторинг оценки результатов внедрения Школьной Целевой модели наставничества</b>			
5.1	1. Проведение мониторинга 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Май 2023	Администрация ОО	Отчеты по итогам наставнической программы. 1.Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2.Благодарственные письма партнерам. 3.Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы
5.2	Проведение школьного конкурса профессионального мастерства "Наставник года".			
5.3	Анализ результатов мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества	Август 2023 г.	Отдел образования	Аналитическая справка

